№ 21

Карта регистрации коллективного договора

Уведомительная регистрация проведена	Управление по труду правительства Еврейской автономной области	телефоны: 2-35-91
Наименование предприятия, учреждения, организации	**МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 21»**	г. Биробиджан ул. Набережная, 28 тел: 32-1-68
Стороны подписания коллективного договора	Н.В. Проскокова В.А. Юхнова	
Срок действия коллективного договора:	**03.05.2017**	**03.05.2020**

Рекомендации (замечания) по разделам коллективного договора

1. Оплата и нормирование труда (4-03-85)

Стр. 8.: в последних абзацах п. 3.2.1. и п. 3.2. (стр. 46) наименование надбавки привести в соответствие с п. 3.3.

Стр. 9.: уточнить содержание второго предложения п.3.3.

Стр. 10.: последний абзац п. 3.8. исключить. В соответствии с постановлением мэрии города муниципального образования "Город Биробиджан" ЕАО от 27.01.2017 N 216 данный вид материальной помощи не предусмотрен.

Стр. 11.: согласовать между собой содержания первого и третьего абзацев п. 4.1.2.

Стр. 12.: во втором предложении п. 4.1.6. оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день установить в конкретном размере.

Приложение № 2:

- при установленном режиме рабочего времени педагог-психолог, инструктор по физической культуре отрабатывают в неделю 25 часов, что противоречит приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601, п. 4.1.2. (стр. 11);
- при установленном режиме рабочего времени педагог дополнительного образования отрабатывает 17 ч 30 мин, что противоречит приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601, п. 4.1.2. (стр. 11);
- уточнить порядок предоставления время перерыва для отдыха и питания дворнику;
- установить режим рабочего времени младшему воспитателю на ставку.

Приложение № 3:

- по должности «педагог-психолог» продолжительность рабочего времени в неделю составляет 36 часов.

Положение об оплате труда:

- во втором абзаце п. 2.1.исключить слово «минимальных»;
- во втором абзаце п. 2.1. и в п. 6.1. уточнить, о каких повышающих коэффициентах идет речь;
- последний абзац п. 2.1.: на территории ЕАО действует Соглашение о минимальной заработной плате в Еврейской автономной области;
- уточнить, о какой выплате идет речь в п. 4.2.;
- в п. 4.8. уточнить максимальный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы (колонка № 4 таблицы)
- по профессиям рабочих по должности «специалист по охране труда» объединить в один показатель «исполнительская дисциплина»
- в п. 4.10. исключить слова «помимо заработной платы». Премиальные выплаты входят в состав заработной платы работника;
- в п. 4.12. прописать порядок выплаты надбавки молодым специалистам;
- содержание п. 4.15. и п. 4.16. отнести к надбавке за качество выполняемых работ и к премиальным выплатам по итогам работы;
- исключить п. 5.1. и п. 5.2.

Отсутствуют размеры окладов по должностям и профессиям рабочих.

Правительство Еврейской автономной области
УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ

30.06.2017 Замятина Е.В. _____
(дата и подпись)

2. Охрана труда (2-18-10)

1. Раздел YIII «Охрана труда и здоровья» предусмотреть дополнительным пунктом в разделе финансирование мероприятий по охране труда в соответствии со ст. 226 ТК РФ (в размере не менее 0,2% суммы затрат бюджета учреждения или от суммы утвержденной сметы по бюджетной деятельности).
2. По пункту 8.1.3 подготовить приложением к колдоговору «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда» на 2017 год (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 № 181н).
3. По пункту 8.1.4 подготовить приложением к колдоговору «Перечень профессий и должностей, имеющих право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств» (приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н).
4. По пункту 8.1.11 переформулировать содержание пункта в соответствии с Федеральным законодательством (ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ст. 227), Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ), исключив слова «в период следования на работу и с работы».
5. Исключить приложение № 9 к колдоговору План работы учреждения на 2017 год.

07.06.2017 Головань Т.С. _____
(дата и подпись)

3. Условия труда (2-18-02)

В приложении № 6 СИЗ установлены не для всех работников (кастелянша) и не соответствуют действующим Типовым отраслевым нормам, необходимо привести в соответствие с Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н.

Материалы специальной оценки условий труда в управление по труду не предоставлялись, проверить правильность установления компенсаций за работу с вредными условиями труда не представляется возможным.

08.06.2017 Усталов И.Н._____
(дата и подпись)

4. Другие пункты коллективного договора

Дата и порядковый номер регистрации	*Дата окончания процедуры уведомительной регистрации (заполняется при регистрации изменений и дополнений к коллективному договору)*	*ФИО, подпись должностного лица, ответственного за регистрацию*
№ 53 от 30.06.2017		Ведущий специалист-эксперт Мосунова Н.С.

Правительство Еврейской автономной области УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ