

Изменения
в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад компенсирующего вида № 21»

г. Биробиджан

10.07.2024г.

1. Раздел 3 Оплата и нормирование труда работников
подпункт 3.2.7 наименование выплаты изложить в следующей редакции:

– Понятие «в денежном эквиваленте к должностному окладу»
изложить в следующей редакции:
в твердой сумме к должностному окладу (в денежном выражении).

Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда и стимулирующих выплатах

Пункт 4. Выплаты стимулирующего характера
– **подпункт 4.3** Выплаты стимулирующего характера изложить в следующей редакции:

Надбавки стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ) начисляются на должностной оклад в процентном отношении с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в южных районах Дальнего Востока за фактически отработанное время. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, за квартал и календарный год начисляется в суммированном отношении с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в южных районах Дальнего Востока. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год количеством должностных окладов не ограничен.

– **подпункт 4.7.4.** изложить в следующей редакции:

Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливают в твердой сумме к должностному окладу пропорционально фактически отработанному времени за месяц, квартал, год, выплата производится с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за

работу в южных районах Дальнего Востока. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год количеством должностных окладов не ограничен.

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка:

Пункт 5. Рабочее время и его использование

– **подпункт 5.1** изложить в следующей редакции:

Перерыв для отдыха и питания невозможно представить: воспитателям, поварам. Воспитатели по желанию могут обедать вместе с детьми или в другое время. Во втором случае: воспитатели, работающие в первую смену, обедают по окончании смены, работающие во вторую смену – перед началом рабочего дня. Повара, работающие в первую смену, обедают на рабочем месте по окончании смены, работающие во вторую смену – перед началом рабочего дня.

Пункт 8. Дисциплинарные взыскания

– **подпункт 8.2.** изложить в следующей редакции:

За нарушение трудовой дисциплины применяются следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

Изменение в Приложение 6 изложить в следующей редакции:

Установить средства защиты, выдаваемые дворнику в зимнее время.

Н О Р М А

бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты работникам Учреждения.

№	Структурное подразделение	Наименование профессии, должности	Спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты		
			наименование	расход	срок носки
		дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и	1	12 мес.

			механических воздействий		
			Фартук из полимерных	1	6 мес.
			материалов с нагрудником		
			Сапоги резиновые с	1	24 мес.
			защитным подноском	1	2 мес.
		Зимой дополнительно: Конкретный комплект выдаваемых работнику теплых специальной одежды, специальной обуви и прочих средств индивидуальной защиты определяется работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.			

Изменения в Положение об оплате труда вступают в силу с 10.07.2024г.

Принято на общем собрании работников МБДОУ.

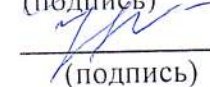
Протокол № 5 от « 13 » 06 2024 г.

Председатель собрания


(подпись)

Н.В.Данилова
(расшифровка)

Уполномоченный


(подпись)

Т.Г.Кравец
(расшифровка)